

Số: /BC-UBND

Ya Ly, ngày

tháng 9 năm 2025

BÁO CÁO
Tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017
của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII

Kính gửi:

- Sở Nội vụ;
- Đảng ủy xã.

Thực hiện Công văn 1023/SNV-TCBM ngày 04 tháng 9 năm 2025 của Sở Nội vụ; Công văn số 43-CV/ĐU ngày 14 tháng 8 năm 2025 của Đảng ủy xã Ya Ly về việc báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Ủy ban nhân dân xã báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Ya Ly là một xã nằm ở phía Tây của tỉnh Quảng Ngãi, được thành lập theo Nghị quyết số 1677/NQ-UBTVQH15 ngày 16 tháng 6 năm 2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, hình thành từ việc sáp nhập các xã Ya Ly, Ya Tăng, Ya Xiêr của huyện Sa Thầy (cũ); bắt đầu đi vào hoạt động từ ngày 01 tháng 7 năm 2025. Xã Ya Ly có 14 thôn, làng, trong đó đồng bào dân tộc thiểu số chiếm trên 84%. Thu nhập bình quân đầu người đạt 46,3 triệu đồng. Đến nay, toàn xã có 03 thôn (làng) đạt chuẩn thôn nông thôn mới ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số⁽¹⁾.

Đảng bộ xã Ya Ly hiện có 26 tổ chức cơ sở đảng² với 441 đảng viên; 100% các thôn làng có Bí thư chi bộ kiêm trưởng thôn hoặc Trưởng ban công tác Mặt trận thôn. Ủy ban nhân dân xã Ya Ly hiện có 239 cán bộ, công chức, viên chức, người lao động gồm: 32 cán bộ, công chức thuộc các cơ quan chuyên môn của Ủy ban nhân dân xã³; 193 viên chức các đơn vị trường học⁴; 02 công chức Ban Chỉ huy Quân sự xã Ya Ly⁵ và 12 người hoạt động không chuyên trách xã.

¹ Làng Chờ, làng Trang, Làng Điệp Lôc.

² Có 2 đảng bộ cơ sở (9 chi bộ trực thuộc), 9 chi bộ cơ sở (Công an, Quân sự, Trạm y tế và 7 Chi bộ Trường học). 414 đảng viên (trong đó 399 đảng viên chính thức, 15 đảng viên dự bị) 159 đảng viên nữ (chiếm 38,41%); 246 đảng viên dân tộc thiểu số (chiếm 59,42%).

³ Trong đó: có 20 nữ; 30 Đảng viên; 16 người dân tộc thiểu số; trình độ chuyên môn có 02 thạc sĩ, 30 đại học.

⁴ Trong đó: có 158 nữ; 93 Đảng viên; 35 người dân tộc thiểu số; trình độ chuyên môn có 02 thạc sĩ, 153 đại học, 30 cao đẳng và 08 trung cấp.

⁵ Trong đó: có 02, Đảng viên; trình độ chuyên môn: 01 đại học và 01 trung cấp.

Thực hiện nghiêm cơ cấu tổ chức bộ máy và hoạt động của chính quyền ở cấp xã theo quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương; bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức cấp xã theo khung số lượng do Trung ương quy định, tiêu chuẩn chức danh, đặc thù của địa phương.

II. TỔ CHỨC, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Về công tác quán triệt, học tập Nghị quyết số 18-NQ/TW

Thực hiện chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, Đảng ủy xã, Ủy ban nhân dân xã đã yêu cầu các cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, học tập, tuyên truyền thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW cho đội ngũ cán bộ, công chức tham gia học tập. Bên cạnh đó, Ủy ban nhân dân xã chỉ đạo Phòng Văn hóa - Xã hội tuyên truyền qua hệ thống loa truyền thanh, trang thông tin điện tử, các nền tảng mạng xã hội. Việc quán triệt Nghị quyết đã tạo sự chuyển biến trong nhận thức của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trên địa bàn xã; tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong tổ chức thực hiện.

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch của các cấp ủy, cơ quan, đơn vị

Trong quá trình thực hiện, cơ quan, đơn vị đã kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo, bám sát các quy định mới về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, kịp thời rà soát, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan, đơn vị, bảo đảm theo hướng tinh gọn, giảm đầu mối cấp trung gian; đồng thời tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện để có những điều chỉnh kịp thời.

3. Xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW

Trên cơ sở các Văn bản chỉ đạo cấp trên, Ủy ban nhân dân xã đã xác định, phân rõ nhiệm vụ cấp bách cần thực hiện ngay và nhiệm vụ dài hạn thực hiện theo lộ trình. Xác định việc thực hiện Nghị quyết là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ từ Trung ương đến địa phương và triển khai sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh, cấp xã, không tổ chức cấp huyện, sắp xếp thôn, tổ dân phố

1.1. Giai đoạn 2017 đến tháng 10 năm 2024.

*** Năm 2019 sáp nhập thôn**

Thực hiện Nghị quyết 66/ND-HĐND ngày 30-12-2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Kon Tum về việc sắp xếp, sáp nhập, tổ chức lại và đổi tên các thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Kon Tum (cũ). Trước khi thực hiện mô hình

chính quyền 2 cấp (trước ngày 01/7/2025): Năm 2019, thực hiện sáp nhập 06 thôn thành 03 thôn tại xã các xã Ya Ly (cũ) và Ya Xiêr (cũ)⁶. Việc thành lập mới, sáp nhập các thôn, làng trên địa bàn các xã (cũ) đảm bảo quy định về số lượng, quy mô, điều kiện, thẩm quyền, quy trình và thủ tục.

* Năm 2019 sáp nhập các đơn vị sự nghiệp giáo dục

Thực hiện Đề án số 03/ĐA-UBND ngày 27 tháng 4 năm 2018 của Ủy ban nhân dân huyện về sắp xếp, kiện toàn các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Sa Thầy, trên địa bàn xã đã thực hiện sáp nhập 10 trường học còn 5 trường học. Cụ thể: Sáp nhập 2 trường mầm non để thành lập 01 trường mầm non (nay là *Trường Mầm non Hoa Hướng Dương*); sáp nhập 04 trường tiểu học và 04 trường Trung học cơ sở để thành lập thành 04 trường Tiểu học và Trung học cơ sở (nay là *trường TH-THCS Trần Hưng Đạo, Trường TH-THCS Chu Văn An, Trường TH-THCS Nguyễn Văn Trỗi, Trường TH-THCS Ya Ly*).

1.2. Từ tháng 11 năm 2024 đến nay

- Tính đến ngày 01/7/2025, sắp xếp toàn bộ diện tích tự nhiên, quy mô dân số của xã của 03 xã (cũ) là xã Ya Tăng, xã Ya Ly và xã Ya Xiêr thành xã mới có tên gọi là xã Ya Ly theo Nghị quyết số 1677/NQUBTVQH15 ngày 16 tháng 6 năm 2025. Trụ sở hành chính đặt tại UBND xã Ya Xiêr cũ. Công tác sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã đã hoàn tất và đi vào hoạt động ổn định.

- Tổ chức bộ máy theo cơ cấu của chính quyền địa phương 2 cấp.

- Tiếp nhận nguyên trạng 7 đơn vị trường học về xã quản lý.

(Phụ lục kèm theo)

2. Về thực hiện các mô hình tổ chức mới, kiêm nhiệm chức danh

- Từ năm 2020 đến nay việc thực hiện mô hình kiêm nhiệm chức danh được thực hiện cụ thể như sau:

+ Đối với cán bộ cấp xã thực hiện mô hình Bí thư Đảng ủy đồng thời là Chủ tịch HĐND xã; Trưởng Ban Xây dựng Đảng kiêm Trưởng Ban Kinh tế - Ngân sách Hội đồng Nhân dân xã; Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy kiêm Trưởng Ban Văn hóa - Xã hội Hội đồng Nhân dân xã; Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã kiêm Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công; 01 Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã kiêm Bí thư Đoàn Thanh niên xã; 01 Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã kiêm Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ xã; 01 Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã kiêm

⁶ Sáp nhập Thôn Kiến Xương và thôn Đông Hưng, xã Ya Ly (cũ) để thành lập thôn mới là thôn Kiến Hưng; sáp nhập thôn Quy Nhơn và Làng Trang, xã Ya Xiêr (cũ) thành làng Trang; sáp nhập thôn 2 và thôn 3, xã Ya Xiêr (cũ) thành thôn Thanh Xuân (theo Nghị quyết số 66/NQ-HĐND ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Kon Tum về việc sắp xếp, sáp nhập, tổ chức lại và đổi tên các thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Kon Tum)

Chủ tịch Hội Nông dân xã; 01 Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã kiêm Chủ tịch Hội Cựu Chiến binh xã.

+ Đối với cấp thôn: Bí thư Chi bộ kiêm Trưởng thôn hoặc Trưởng Ban công tác Mặt trận thôn. Xã Ya Ly đã thực hiện bố trí đủ 14 Bí thư Chi bộ, 14 Trưởng thôn (*trong đó có 13 Bí thư kiêm Trưởng thôn*), 14 Trưởng Ban công tác mặt trận thôn.

3. Về hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ và mối quan hệ công tác của các cơ quan, đơn vị, tổ chức; xây dựng quy định của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội; cải cách hành chính; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền trong các lĩnh vực quản lý nhà nước của bộ, ngành, chính quyền địa phương

3.1. Giai đoạn 2017 đến tháng 10 năm 2024

- Trên cơ sở quy định chung của Trung ương, Hướng dẫn của Cấp tỉnh, Ủy ban nhân dân xã đã kịp thời ban hành quy chế làm việc toàn khóa, chương trình công tác toàn khóa của cấp ủy, Chính quyền sau mỗi kỳ đại hội. Ban hành quy chế phối hợp và mối quan hệ công tác giữa Đảng ủy với cấp ủy cấp trên và với cơ quan, đơn vị trực thuộc Đảng ủy; phân công, phân nhiệm rõ ràng từng vị trí, chức năng nhiệm vụ của tập thể, cá nhân. Qua quá trình thực hiện thường xuyên rà soát, sửa đổi bổ sung khi phát sinh những vấn đề bất cập, khó khăn vướng mắc; tăng cường củng cố, kiện toàn bộ máy chính quyền cấp xã đảm bảo đủ số lượng biên chế theo quy định.

- Căn cứ Nghị định số 150/2025/NĐ-CP của Chính phủ⁷ và các Thông tư hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên môn; Ủy ban nhân dân xã đã chỉ đạo Thủ trưởng các phòng chuyên môn, Trung tâm phục vụ hành chính công phối hợp tập trung xây dựng chức năng nhiệm vụ để đảm bảo việc thực hiện nhiệm vụ được thông suốt, liên tục, hiệu quả.

- Đến nay, đã ban hành Quyết định quy định chức năng nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức đối với 03 phòng chuyên môn và 01 tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân xã⁸, 07 đơn vị trường học được kiện toàn, có 04/07 trường học thực hiện đổi tên trường⁹ theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp và thực

⁷ Nghị định số 150/2025/NĐ-CP ngày 12 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương.

⁸ Quyết định số 34/QĐ-UBND ngày 02/7/2025 về ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân xã Ya Ly; Quyết định số 34a/QĐ-UBND ngày 04/7/2025 về ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Phục vụ hành chính công xã Ya Ly; Quyết định số 04/2025/QĐ-UBND ngày 04/7/2025 về ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Phòng Văn hóa – Xã hội xã Ya Ly; Quyết định số 03/2025/QĐ-UBND ngày 04/7/2025 về ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Phòng Kinh tế xã Ya Ly

⁹ Các Quyết định ngày 17 tháng 7 năm 2025 của Ủy ban nhân dân xã Ya Ly: (1) Quyết định số 55/QĐ-UBND về đổi tên trường Mầm non Vàng Anh xã Ya Tăng thành trường Mầm non Vàng Anh; Quyết định số 56/QĐ-UBND về đổi tên trường Mầm non xã Ya Xiê thành trường Mầm non Hoa Hướng Dương; Quyết định số

hiện chức năng, nhiệm vụ theo Điều lệ trường được Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành. Chức năng nhiệm vụ được ban hành phù hợp với quy định của pháp luật, việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao ở các cơ quan, đơn vị đảm bảo đồng bộ, thống nhất, hiệu quả.

3.2. Từ tháng 11 năm 2024 đến nay

Từ ngày 01 tháng 7 năm 2025 đến nay, thực hiện Nghị quyết số 1677/NQ-UBTVQH15 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính tỉnh Quảng Ngãi năm 2025, UBND xã thực hiện nghiêm túc chủ trương của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính Trung ương, tiến hành thành lập các phòng chuyên môn, Trung tâm phục vụ hành chính công, theo đó tổ chức bộ máy UBND xã Ya Ly gồm: 03 phòng chuyên môn (*Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân; Phòng Kinh tế; Phòng Văn hoá - Xã hội*); 01 tổ chức hành chính (*Trung tâm Phục vụ hành chính công*); 07 đơn vị sự nghiệp lĩnh vực giáo dục và đào tạo.

Sau khi thực hiện mô hình chính quyền 2 cấp, đối với cấp xã việc phân cấp, phân quyền được thực hiện rõ ràng, rõ trách nhiệm, rõ việc, rõ sản phẩm đối với người đứng đầu, lãnh đạo quản lý, cán bộ công chức chuyên môn; giảm sự chồng chéo trong xử lý công việc. Các thủ tục hành chính được giải quyết thông suốt, không gián đoạn cho công dân và doanh nghiệp. Các quyết sách không còn bị phân tán nhiều cấp, thay vào đó là sự thống nhất và tập trung hơn.

Tuy nhiên trong quá trình triển khai thực hiện vẫn còn những khó khăn, vướng mắc: Cơ sở vật chất, trang thiết bị chưa đảm bảo, khối lượng công việc quá tải; cán bộ, công chức chưa đủ năng lực để giải quyết; một số vị trí chưa có cán bộ, công chức phù hợp với trình độ chuyên môn.

4. Về công tác đánh giá; bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm tại các ban, bộ, ngành, địa phương

- Công tác đánh giá cán bộ, công chức vẫn còn hình thức, chưa phản ánh đúng thực chất cán bộ, công chức; chưa lấy hiệu quả công việc làm thước đo chủ yếu trong đánh giá cán bộ, công chức (việc đánh giá, xếp loại công chức chưa căn cứ vào kế hoạch công tác năm, bảng phân công nhiệm vụ và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của công chức...); thiếu tinh thần xây dựng trong đánh giá cán bộ, công chức hàng năm.

- Số lượng biên chế công chức chưa đảm bảo đáp ứng khối lượng công việc của một số cơ quan, phòng ban chuyên môn hiện nay; có trường hợp quá tải do khối lượng công việc vượt quá khả năng phân phối của công chức. Việc bố trí có trường hợp chưa phù hợp yêu cầu vị trí công tác, nhất là các lĩnh vực quản lý nhà nước về y tế, giáo dục, khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- Chất lượng công chức, viên chức tuy đảm bảo về trình độ đại học, song năng lực thực tiễn chưa thực sự đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, dẫn đến một số cán bộ, công chức có nguyện vọng nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc ngay sau thời gian ngắn thực hiện sắp xếp chính quyền địa phương 02 cấp¹⁰.

5. Về kết quả tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; chi ngân sách nhà nước phục vụ hoạt động của cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị; thực hiện chế độ, chính sách khi sắp xếp tổ chức bộ máy, sắp xếp đơn vị hành chính

- Đến nay đã có quyết định cho nghỉ thôi việc, đối với 03 công chức và 18 người hoạt động không chuyên trách. Trong đó:

+ Nghỉ thôi việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Chính phủ đối 03 công chức có quyết định nghỉ thôi việc từ ngày 01/9/2025: Hiện nay, Ủy ban nhân dân xã đang làm thủ tục chi trả chế độ cho các trường hợp này.

+ Nghỉ tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ, 18 người hoạt động không chuyên trách có quyết định nghỉ thôi việc từ ngày 01/9/2025: Ủy ban nhân dân xã đã có Văn bản đề nghị Sở Tài chính thẩm định, bố trí kinh phí.

6. Về hoạt động của các cấp chính quyền địa phương

Xã Ya Ly được hình thành từ việc sáp nhập các xã Ya Ly, Ya Tăng, Ya Xiê của huyện Sa Thầy (cũ); bắt đầu đi vào hoạt động từ ngày 01/7/2025, Ủy ban nhân dân xã thực hiện các chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được quy định tại Luật Tổ chức chính quyền địa phương và các nhiệm vụ được cơ quan có thẩm quyền phân công, uỷ quyền, trong đó tập trung vào một số nhiệm vụ như: Tổ chức thi hành Hiến pháp, pháp luật và văn bản của cơ quan cấp trên. Thực hiện quản lý hành chính trên các lĩnh vực kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng theo đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo của cấp trên.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy xã triển khai thực hiện các văn bản của Trung ương, của tỉnh, cấp huyện cũ liên quan đến Nghị quyết số 18-NQ/TW, đã cụ thể hóa thành các văn bản để triển khai thực hiện tốt Nghị quyết số 18-NQ/TW. Qua triển khai thực hiện đã tạo sự chuyển biến rõ nét trong nhận thức, hành động, tác phong làm việc của cán bộ, công chức, góp phần nâng

¹⁰ Nghỉ thôi việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Chính phủ đối với bà Y Veo công chức Phòng Văn hóa - Xã hội; ông Chu Đức Toàn, ông A Bin công chức Văn phòng HĐND – UBND xã nghỉ từ ngày 01/9/2025.

cao chất lượng, hiệu quả quản lý và phục vụ nhân dân trên địa bàn theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

Nhìn chung, Ủy ban nhân dân xã hoàn thành việc sắp xếp, tổ chức bộ máy để kịp thời vận hành chính quyền địa phương 02 cấp theo chủ trương chung; kịp thời bố trí, kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức triển khai các nhiệm vụ cấp bách; bên cạnh đó, lãnh đạo Ủy ban nhân dân xã luôn tăng cường công tác chỉ đạo, thường xuyên siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực hiện nhiệm vụ công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

2. Khó khăn

- Điều kiện cơ sở vật chất, phương tiện, trang thiết bị phục vụ hoạt động của các cơ quan thuộc xã còn nhiều hạn chế, chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Ngân sách địa phương có hạn, khả năng huy động nguồn lực xã hội hóa thấp, phụ thuộc chủ yếu vào ngân sách nhà nước; việc triển khai nhiệm vụ còn khó khăn, nhất là trong đầu tư trang thiết bị, ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện chuyển đổi số và cải cách thủ tục hành chính.

- Xã chưa có đội ngũ cán bộ, công chức chuyên trách trong lĩnh vực khoa học - công nghệ; hiện nay chỉ bố trí công chức kiêm nhiệm, chưa đáp ứng yêu cầu chuyên môn.

- Trình độ dân trí không đồng đều; một bộ phận Nhân dân còn hạn chế trong tiếp cận dịch vụ công trực tuyến, vẫn phải trực tiếp liên hệ giải quyết thủ tục hành chính tại Trung tâm phục vụ hành chính công, ảnh hưởng đến tiến độ, hiệu quả thực hiện chuyển đổi số.

- Nguồn lực xã hội hóa thấp nên việc huy động sự tham gia của cộng đồng trong đầu tư phát triển còn nhiều hạn chế.

2. Nguyên nhân ưu điểm, hạn chế

- Trong quá trình triển khai xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, một số nội dung chưa thể hiện quyết tâm cao; còn chung chung, thiếu rõ ràng về thời gian thực hiện, nhất là những nhiệm vụ cần triển khai ngay; giải pháp thuộc thẩm quyền chưa cụ thể.

- Tổ chức bộ máy cơ quan chưa thật sự tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả hoạt động còn hạn chế, bất cập, chưa đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ; số lượng người hoạt động không chuyên trách ở xã, thôn còn chiếm tỷ lệ lớn (*từ năm 2017 đến tháng 10 tháng 2024*).

3. Bài học kinh nghiệm

- Việc sắp xếp, tinh giản phải bảo sự lãnh đạo của Đảng, tính thống nhất trong toàn hệ thống chính trị; duy trì sự ổn định về cơ cấu tổ chức để thực hiện hiệu quả chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Quá trình sắp xếp tổ chức, tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế cần tiến hành đồng bộ, công khai, dân chủ, minh bạch, thận trọng; tránh chủ quan, nóng vội; bảo đảm tuân thủ đúng chủ trương của Đảng và quy định của pháp luật, không làm ảnh hưởng đến hoạt động chung của cơ quan, đơn vị.

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị cần phát huy tính linh hoạt, sáng tạo, chủ động trong chỉ đạo, điều hành quá trình sáp nhập, hợp nhất, bảo đảm hiệu quả, phù hợp thực tiễn.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TIẾP TỤC XÂY DỰNG, HOÀN THIỆN TỔ CHỨC BỘ MÁY CỦA HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến các Nghị quyết, Kết luận của Trung ương, Nghị định của Chính phủ về hoàn thiện tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; thống nhất nhận thức trong cán bộ, đảng viên, Nhân dân. Việc tinh giản biên chế phải tiến hành khoa học, hợp lý.

2. Tăng cường giám sát kết quả sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế chính quyền cấp xã; kịp thời tháo gỡ khó khăn, phát sinh. Xác định rõ trách nhiệm tập thể, cá nhân, triển khai quyết liệt nhiệm vụ bảo đảm bộ máy sau sắp xếp hoạt động thông suốt, không gián đoạn nhiệm vụ, lĩnh vực, địa bàn.

3. Đẩy mạnh giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ, đảng viên, Nhân dân; tăng cường thông tin, tuyên truyền, định hướng dư luận, tạo sự thống nhất trong Đảng và đồng thuận xã hội về sắp xếp, hoàn thiện tổ chức bộ máy.

4. Thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách đối với người bị tác động do sắp xếp bộ máy; tuyên truyền, nhân rộng mô hình hay, cách làm hiệu quả. Chủ động phòng ngừa, đấu tranh, xử lý thông tin sai lệch, xấu độc trên không gian mạng.

5. Chủ động nghiên cứu, đề xuất phương án hoàn thiện tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng, hiệu lực quản lý nhà nước, chất lượng giám sát xã hội. Các ban, ngành rà soát, đề nghị sắp xếp tổ chức bên trong, báo cáo Ủy ban nhân dân xã, kịp thời điều chỉnh, bổ sung chức năng, nhiệm vụ phù hợp.

6. Thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo việc đổi mới, sắp xếp, quản lý tổ chức bộ máy, biên chế bảo đảm tổng thể, đồng bộ, liên thông.

7. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động; rà soát, bổ sung quy chế, quy trình làm việc để các cơ quan, đơn vị sau sắp xếp được nâng cấp, nâng tầm hiệu quả. Tập trung cải cách hành chính, đổi mới giải quyết thủ tục hành chính, phát triển dịch vụ công trực tuyến, dịch vụ số phục vụ Nhân dân và doanh nghiệp.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Thẩm quyền thuộc Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Thường trực Ban Bí thư

Sớm ban hành chính sách tiền lương mới theo vị trí việc làm nhằm khuyến khích, động viên đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; bảo đảm mức sống tối thiểu, đặc biệt đối với cán bộ, công chức, viên chức đang công tác tại khu vực miền núi.

2. Ủy ban nhân dân xã kính đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh một số nội dung sau:

- Sớm ban hành quy định phân cấp về công tác tổ chức bộ máy, công tác cán bộ của địa phương để xã có cơ sở trong tuyển dụng, tiếp nhận công chức, bảo đảm triển khai nhiệm vụ được giao..

- Tổ chức các lớp tập huấn trực tiếp, chia sẻ kinh nghiệm, cung cấp hệ thống văn bản liên quan đến các lĩnh vực chuyên môn, giúp cấp xã tiếp cận, triển khai thực hiện đúng, đủ, kịp thời.

- Xem xét điều chuyển, bổ sung biên chế từ các cơ quan, đơn vị khác có chuyên môn phù hợp (*giáo dục, y tế, khoa học - công nghệ, công nghệ thông tin, thú y, thủy lợi, giao thông, môi trường, tài chính - ngân sách...*) nhằm bảo đảm các phòng chuyên môn triển khai nhiệm vụ hiệu quả, kịp thời, đúng quy định, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước tại địa phương.

Ủy ban nhân dân xã Ya Ly báo cáo Sở Nội vụ, Đảng ủy biết, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Ban Xây dựng Đảng;
- Phòng Văn hóa - Xã hội;
- Lưu: VT, ĐTB.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phan Chí Thiện